

31

# イマドキ世代の育て方講座



～ イマドキ世代の若手を育てるための指導方法を学びます ～

## 【講座のねらい】

若手世代の考え方や行動を理解し、時代にあった育成・指導のあり方を身につけます。

## 【受講の効果】

- ・「わかってもらえない」「伝わらない」といったすれ違いを減らし、信頼関係を築けるようになる。
- ・世代特有の価値観や行動傾向を理解することで、指導や対話がスムーズになる。

### ◇日程・会場等

- ・ 日 程：令和8年8月4日（火）
- ・ 会 場：セミナーパーク 103研修室
- ・ 対 象 者：主査級以上の職員  
（義務受講対象：主査級）
- ・ 定 員：25人
- ・ その他：市町職員（定員25人）との合同研修



こんな人におすすめ！

- 新人職員や若手職員が何を考えているのかわからないことがある人
- 年齢差のある部下や後輩の指導がうまくいかずお困りの人

### ◇プログラム（6.5時間） 対面研修

9:00	9:15	12:00	13:00	16:45
オリエンテーション	<ul style="list-style-type: none"> <li>● イマドキの若手世代とは何か                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・イマドキの若手世代を取り巻く環境の特徴</li> <li>・世界と日本のイマドキの若手世代の違い</li> </ul> </li> <li>● イマドキの若手世代が育った時代背景を知る                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・イマドキの若手世代から見た時代の移り変わり</li> </ul> </li> <li>● イマドキの若手世代の特徴を知る                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方における好み</li> <li>・キャリアに対する志向</li> <li>・組織や職場との関わり方</li> <li>・社会との関わり方</li> <li>・お金やモノに対する考え方</li> </ul> </li> </ul>		休憩	<ul style="list-style-type: none"> <li>● イマドキの若手世代のタイプに合わせた育成方法                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・特徴的な4つのパターン</li> <li>・部下のモチベーション軸を把握する</li> </ul> </li> <li>● 求められる指導者のあり方                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・「なぜやるのか」を説明してから指示を出す</li> <li>・ダブルバインドに気をつける</li> <li>・イマドキの若手世代の育成に不可欠な「心理的安全性」</li> </ul> </li> <li>● ケーススタディ</li> </ul>

※講座内容、研修の進め方は状況によって変更になる場合があります。

## 【講師】

株式会社インソース 講師 いわなみ 岩波 みか 美香



### ◇受講者の声

- 現場で実感していることもあり、共感と学びが多かった。
- 直ちに実践できる具体的な手法を学べた。
- ワークを通して他の研修生の様々な意見を知ることができ、気づきを得た。
- 自分たちの新人の頃との違いを学ぶことができ、今後の指導にとっても役立つものだった。