

30 イマドキ世代の育て方講座



～ イマドキ世代の若手を育てるための指導方法を学ぼう ～

【講座のねらい】

若手世代の考え方や行動を理解し、効果的な指導方法を学びます。

【受講の効果】

- ・ いまどき世代について、どのようなタイプに分けられるかを学び、タイプ別の効果的な指導法が身につく。
- ・ 困った部下・後輩の言動への対応を、ケーススタディを通じて学ぶ。

◇日程・会場等

- ・ 日 程：令和7年8月5日（火）
- ・ 会 場：セミナーパーク 101研修室
- ・ 対 象 者：主査級以上の職員
(義務受講対象：主査級)
- ・ 定 員：25人
- ・ そ の 他：市町職員（定員25人）との合同研修



こんな人におすすめ！

- 新入職員・若手職員が何を考えているのかわからないことがある人
- 年齢差のある部下や後輩の指導がうまくいかないとお困りの人

◇プログラム（6.5時間） 対面研修

9:00	9:15	12:00	13:00	16:45
オリエンテーション	<ul style="list-style-type: none"> ● はじめに <ul style="list-style-type: none"> ・ いまどきの若者に対する評価とは ・ 時代とともに変わる「常識」 ● いまどきの若手世代について考える <ul style="list-style-type: none"> ・ 若手世代から見た時代の変化 ・ 若手世代に影響を与えた3つの時代背景 ・ 若手世代の特徴とそれを形づくる要因 	休憩	<ul style="list-style-type: none"> ● タイプ別の指導法 <ul style="list-style-type: none"> ・ 各タイプ別の特徴に合わせた指導法 ● 指導者に求められる心構えとスキル <ul style="list-style-type: none"> ・ 仲間としてのポジションを獲得する ・ 信頼関係を前提に「褒める」「叱る」 ● ケーススタディ 	

※講座内容、研修の進め方は状況によって変更になる場合があります。

【講 師】

株式会社インソース 講師 いわなみ 岩波 みか 美香



◇受講者の声

- 若手世代といえどもいろんなタイプの方がいて、そのタイプに合わせて指導する(言葉かけ)方法がとても参考になった。
- 分かりやすく説明をいただき、自分の中で整理しながら受講できた。
- 若い世代の育った時代背景も踏まえた上で、具体的にどのように対応したら良いかを知ることができた。