

21

自分で考え行動する部下を育てるOJT講座



～ 仕事を通じた人材育成のコツを学ぼう ～

【講座のねらい】

部下・後輩職員に対する教育、指導を効果的に実施するための考え方及びスキルを習得します。

【受講の効果】

- ・ 部下・後輩の指導を行うにあたって求められる心構えやあるべき役割行動が理解できる。
- ・ 教え方のツボ、職場の人間関係での効果的な関わり方や人材育成のコツが身につく。

◇日程・会場等

- ・ 日 程：令和4年6月6日（月）
- ・ 会 場：県セミナーパーク 103研修室（市町職員）
205研修室、206研修（県職員等）
- ・ 対象者：主査級以上の職員
（義務受講対象：主査級）
- ・ 定 員：30人
- ・ その他：市町職員（定員25人）との合同研修



こんな人におすすめ！

- 業務の指導をする立場となった人
- 部下や後輩の指導がうまくいかないとお困りの人

◇プログラム（6.5時間） 集合型オンライン研修

9:00 9:15	12:00 13:00	16:45
オリエンテーション	休憩	アンケート記入
<ul style="list-style-type: none"> ● まず何から取り組んだらいいのか？ <ul style="list-style-type: none"> ・ 部下・後輩が知りたいこと、やりたいこと、不安なこと ・ 部下・後輩育成のゴールはどこにあるのか ・ 育つ部下・後輩と“育ちにくい部下・後輩”の違い ・ 部下・後輩育成の“うまい人”と“そうでない人”の違い ● 最初の1か月にやるべきこと <ul style="list-style-type: none"> ・ 部下・後輩の能力と個性を見極める ・ 組織のルールを教える ・ 部下・後輩と約束をする 	<ul style="list-style-type: none"> ● 3か月目までのアプローチ <ul style="list-style-type: none"> ・ 質より量？量より質？部下・後輩との接触度 ・ 部下・後輩との効果的コミュニケーション方法 ・ 自分の思考と行動をコントロールするコツ ・ ティーチングとコーチングを使い分ける ● 6か月目までに伝えておきたいこと <ul style="list-style-type: none"> ・ 自分で考え、行動する部下・後輩に育てる ・ 報・連・相上手な部下・後輩にする ・ 報創造的に仕事をさせる ・ 主体的、積極的に行動させるコツ ● 終わりよければすべてよし、部下・後輩育成の総仕上げ <ul style="list-style-type: none"> ・ あなたの取組を、職場の取組に転化させる ・ 「幸福度」の高さとは 	

※講座内容、研修の進め方は状況によって変更になる場合があります。

【講師】

オフィスあんグループ(株)パラソフィ 講師 桑田 朋美



◇受講者の声

- 組織の中で人を育てるには目標と結果だけではなく、その過程を部下と共有しておくことが重要であり、積極的に行動させるコツであることを再認識した。
- 指導における具体的なポイントなどが分かりやすく、参考になった。
- 何となく指導していたことの問題点が浮き彫りになって良かった。